



**LA HERRAMIENTA QUE TE AYUDA  
A OPTIMIZAR EL RENDIMIENTO  
Y COMPROMISO DE LAS PERSONAS**

**Toma decisiones de RRHH basadas  
en la evidencia y People Analytics**

**¿No dispones de una figura especializada en RRHH?**

**¿Tu departamento corporativo de RRHH no cubre todas las necesidades locales?**

**¿Acabas de incorporarte a tu organización y necesitas apoyo?**

**¿Necesitas ayuda para afrontar objetivos importantes?**

**¿Empiezan a fallar cosas relacionadas con la gestión de personas?**

**¿Conoces los factores que más inciden en la pérdida de talento y reducción del rendimiento?**

**¿Te interesa predecir el comportamiento de tus empleados?**

**¿Aplicas planes de formación que se transfieren al puesto de trabajo?**

**¿Sabes cuándo un empleado empieza a generar un beneficio neto para tu empresa?**

# CÓMO LO HACEMOS

1

## Análisis del riesgo de pérdida de talento y afectación al rendimiento:



Recogida de información organizativa.



Cuestionario exclusivo breve para el CEO o el responsable de Recursos Humanos.

2

## Diagnóstico y propuesta de acciones prioritarias con 6 áreas de trabajo posibles:



Retención del talento



Desarrollo y formación del personal



Identificación y sucesión del talento



Gestión del desempeño



Cultura y clima organizativos



Gestión del cambio

3

## Implementación del plan de trabajo en 3 modalidades:

### CONSULTORÍA POR PROYECTO:

desarrollamos una solución específica para un reto organizativo.

### BUSINESS PARTNER PART-TIME:

nos integramos en el equipo, llevamos a cabo la tarea y asesoramos desde una visión integral.

### MENTORING:

apoyamos a los profesionales de RRHH en la ejecución de sus funciones.



# QUÉ HACEMOS

Te ayudamos a implementar las acciones prioritarias en cada área bajo la perspectiva de HR Evidence y HR Analytics.

## Algunos ejemplos:



### RETENCIÓN DEL TALENTO

Entrevistas de salida | Encuestas para medir el riesgo de baja voluntaria  
Cálculo del coste del índice de rotación | Planes de onboarding efectivos



### DESARROLLO Y FORMACIÓN DEL PERSONAL

Indicadores de transferencia de formación | Identificar el potencial  
Planes de desarrollo



### IDENTIFICACIÓN Y SUCESIÓN DEL TALENTO

Identificar factores de talento | Identificar personas con talento  
Planes de sucesión



### GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Sistema de evaluación del desempeño a medida | Encuestas sobre factores que afectan al desempeño | Cálculo del ELTV (Employee Life Time Value)



### CULTURA Y CLIMA ORGANIZATIVOS

Encuestas de factores que afectan a la motivación y al compromiso



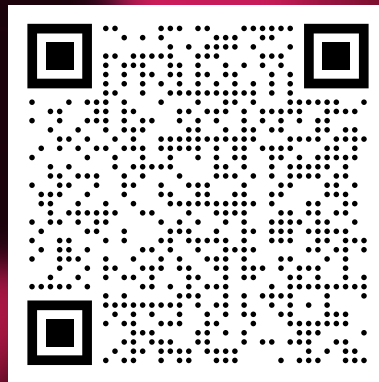
### GESTIÓN DEL CAMBIO

Sociograma de influencers

# ¿NOS NECESITAS?

Ya seas una pyme o una multinacional,  
nos adaptamos a tus necesidades y presupuesto.

**Escanea el código QR y descubre en 2 minutos,  
con nuestro test de riesgos, si este servicio puede ayudarte:**



## CONTACTO

+34 932 384 747 - [info@asecorp.com](mailto:info@asecorp.com)  
[www.asecorp.com](http://www.asecorp.com)

**asecorp**  
sparking success